

EXEMPLU:

O UEL, care se colectează pentru perioada 16.12.2017 - 12.01.2018, se transferă pentru zilele 16. - 31.12.2017 pe 10.01.2018 și pentru zilele 01.01.2018 - 12.01.2018 pe 10.02.2018.

Această regulă de plată este valabilă atât pentru UEL „voluntară” conform §9 par. 2 BUAG, cât și pentru UEL „automată” conform §9 par. 3 BUAG.

OBLIGAȚIA DE ASIGURARE SOCIALĂ

Prestarea compensatorie pentru concediu este supusă obligației de asigurare socială. Durata intervalului rezultat de asigurare socială depinde de numărul calculat de zile de concediu.

BUAK apare în acest caz ca angajator pe extrasul de date de asigurare.

În timpul acoperirii unei prestări compensatorii pentru concediu, prestările din sistemul austriac de servicii sociale (fondul pentru șomaj, plăți de pensii, ...) încetează.

Impozitul pe salariu și alte datorii legate de salariu sunt efectuate de BUAK.

INFORMAȚII DESPRE ANI

ANI (Informații despre angajatori) este informat trimestrial despre zilele de concediu neefectuate încă.

Dacă este vorba despre o indemnizație de concediu UEL, aceasta se poate consulta și în informațiile pentru angajați ANI.

+43 (0) 579 579 0

SOLICITĂRILE DVS. SUNT IMPORTANTE PENTRU NOI!

Serviciul Clienți

Tel DW 5000
Fax DW 95 0 99
Mail kundendienst@buak.at

Consultanța

Tel DW 2000
Fax DW 93 0 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Fondul de asistare al angajaților

Tel DW 3000
Fax DW 93 0 99
Mail buak-bvk@buak.at

ORAR DE LUCRU CU PUBLICUL

Viena
Luni, marți, joi
Orele 8:00 - 15:00
Miercuri Orele 8:00 - 18:00
Vineri Orele 8:00 - 12:00

Tirol, Carintia și Steiermark
De luni până joi
Orele 8:00 - 15:00
Vineri Orele 8:00 - 12:00

Austria Superioară, Salzburg și Burgenland
De luni până joi
Orele 8:00 - 13:00
Vineri Orele 8:00 - 12:00

Vorarlberg
De luni până vineri
Orele 8:00 - 12:00

CASETA REDACȚIONALĂ
BUAK. Kliebergasse 1A, 1050 Wien

Toate informațiile, documentele de descărcat & formulare la:

LOCAȚIE

Viena
1050 Wien
Kliebergasse 1A
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Burgenland
7000 Eisenstadt
Wiener Straße 7
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Salzburg
5020 Salzburg
Hans-Sachs-Gasse 5
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Austria Superioară
4020 Linz
Anastasius-Grün-Str.26-28/1/16
Fax DW 92 3 99
Mail lo@buak.at

Steiermark
8020 Graz
Mohsgasse 10
Fax DW 92 4 99
Mail lst@buak.at

Carintia
9010 Klagenfurt
Bahnhofstraße 24
Fax DW 92 5 99
Mail lk@buak.at

Tirol
6020 Innsbruck
Südtirolerplatz 14-16
Fax DW 92 8 99
Mail lt@buak.at

Vorarlberg
6900 Bregenz
Kaiserstraße 27
Fax DW 92 9 99
Mail lv@buak.at

BUAK

BAUARBEITER-URLAUBS-
UND ABFERTIGUNGSKASSE



SUBIECT PRESTAȚIA COMPENSATORIE PENTRU CONCEDIU

conform specificațiilor Legii privind
indemnizația de concediu
și plățile compensatorii pentru lucrătorii
în construcții (BUAG)

Ediția: 01.08.2017



Scopul reglementării pentru prestarea compensatorie pentru concediu (UEL) este permiterea lucrătorilor din construcții, după finalizarea raportului de lucru cu obligativitate pentru BUAG, să obțină o compensare imediată a solicitării deschise de concediu.

UEL reprezintă acoperirea solicitării existente de concediu imediat după finalizarea raportului de lucru cu obligativitate pentru BUAG.

Angajatul primește pentru zilele de concediu plătite perioade de activitate noi la BUAK și astfel solicitări noi de concediu.

În plus, acesta este asigurat social pe perioada UEL. Asigurarea socială începe din prima zi după finalizarea ultimului raport de lucru cu obligativitate pentru BUAG.

Dacă în timpul acoperirii unei prestări compensatorii pentru concediu angajatul intră din nou într-un raport de lucru cu obligativitate pentru BUAG, UEL se termină în ziua dinaintea angajării într-o companie cu obligativitate pentru BUAG.

PREMISE

- solicitare de concediu deschisă
- niciun raport de angajare actual cu obligativitate pentru BUAG

UEL VOLUNTARĂ

După finalizarea unui raport de lucru cu obligativitate pentru BUAG, angajatul poate solicita o prestare compensatorie pentru concediu. Cu toate acestea, solicitarea trebuie să fie înaintată imediat după plecarea din domeniul construcțiilor către Casa Națională pentru indemnizații de concediu și plăți compensatorii ale lucrătorilor în construcții.

Angajatul poate să decidă singur dacă are loc o remunerare parțială sau totală a solicitărilor de concediu.

EXEMPLU:

Dacă angajatul are 12 zile de concediu din anul 2016 și 15 zile de concediu din anul 2017 neefectuate, se pot calcula de la 1 la 27 de zile. Angajatul poate stabili acest lucru la alegerea sa.

UEL AUTOMATĂ

Solicitările de concediu, care ar expira în 6 luni după finalizarea raportului de lucru, sunt plătite de BUAK drept prestare compensatorie pentru concediu fără înaintarea solicitării angajatului.

Acoperirea prestării compensatorii pentru concediu începe imediat după finalizarea raportului de angajare cu obligativitate pentru BUAG.

EXEMPLU:

Dacă la plecare la data de 30.11. 2017 angajatul mai are 12 zile din anul 2014, 25 de zile din anul 2015 și 15 zile din anul 2016, atunci imediat după plecare se plătesc automat 12 zile (deoarece acestea ar fi scadente în cinci luni, respectiv pe 31.03.2018) ca prestare compensatorie pentru concediu.

Dacă se dorește plata, restul de 40 de zile trebuie să fie solicitate de la BUAK

URMĂTORUL RAPORT DE LUCRU

Dacă angajatul nu încasează prestarea compensatorie pentru concediu, atunci solicitarea de concediu rămâne valabilă.

Dacă acesta intră din nou într-un raport conform BUAG (Legea privind indemnizația de concediu și plățile compensatorii pentru lucrătorii în construcții), angajatul își transferă solicitarea de concediu deschisă la următorul angajator.

Angajatul își poate negocia și folosi concediu ca de obicei cu angajatorul.

ÎNAINȚAREA SOLICITĂRII

Formularele de solicitare pentru presarea compensatorie pentru concediu, precum și pentru plata concediului sunt disponibile pe pagina noastră Web la www.buak.at, telefonic sau personal.

PLATA

Plata se efectuează lunar, pe data de 10 a lunii calendaristice, retrospectiv, de către BUAK sub formă de plăți parțiale, deoarece premisele solicitării pentru prestarea compensatorie pentru concediu sunt verificate pe parcurs.

Pentru calcul se folosesc mai întâi cele mai vechi solicitări de concediu.