

Náhradní plnění za dovolenou musí navazovat na ukončení pracovního poměru. Po skončení pracovního poměru hrozí, že vzniklé nároky by mohly propadnout, a proto se automaticky proplácají ve formě náhradního plnění za dovolenou.

FINANČNÍ VYROVNÁNÍ

Při změně odvětví (odchodu ze stavebnictví) může zaměstnanec také zažádat u fondu BUAK o finanční vyrovnání za nevyčerpané nárokové týdny.

VÝPLATA

- Podmínkou pro vyplacení tohoto vyrovnání je, že zaměstnanec nejméně po dobu šesti bezprostředně předcházejících měsíců nebyl v pracovním poměru vůči podniku, na který se vztahuje zákon o dovolené a náhradách pracovníků ve stavebnictví (BUAG).
- V případě předložení rozhodnutí o přiznání důchodu, respektive v případě přiznání překlenovacího důchodu, nebo pokud zaměstnanec zemřel, šestiměsíční lhůta odpadá a vyrovnání je splatné okamžitě.

Vzhledem k tomu, že se z náhradního plnění za dovolenou i z finančního vyrovnání při změně odvětví odvádějí příspěvky sociálního pojištění, započítává se zaměstnanci jejich čerpání do doby pojištění, zatímco výplata podpory v nezaměstnanosti a důchodu se po dobu čerpání náhradního plnění za dovolenou resp. finančního vyrovnání přerušují.

+43 (0) 579 579 0

VAŠE ZÁLEŽITOSTI JSOU PRO NÁS DŮLEŽITÉ

Služba zákazníkům

Tel DW 5000
Fax DW 95 0 99
Mail kundendienst@buak.at

Služby Propodniky

Tel DW 2000
Fax DW 93 0 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Betriebliche Vorsorgekasse

Tel DW 3000
Fax DW 93 0 99
Mail buak-bvk@buak.at

ÚŘEDNÍ HODINY

Vídeň
pondělí, úterý, čtvrtek
8.00 – 15.00 hod.
středa 8.00 – 18.00 hod.
pátek 8.00 – 12.00 hod.

Tyrolsko, Korutany a Štýrsko
pondělí až čtvrtek
8.00 – 15.00 hod.
pátek 8.00 – 12.00 hod.

Horní Rakousko, Salcbursko a
Burgenlandsko
pondělí až čtvrtek
8.00 – 13.00 hod.
pátek 8.00 – 12.00 hod.

Vorarlbersko
pondělí až pátek
8.00 – 12.00 hod.hr

IMPRESSUM
BUAK. Kliebergasse 1A, 1050 Wien

STANOVIŠTĚ

Vídeň
1050 Wien
Kliebergasse 1A
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Burgenlandsko
7000 Eisenstadt
Wiener Straße 7
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Salcbursko
5020 Salzburg
Hans-Sachs-Gasse 5
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Horní Rakousko
4020 Linz
Anastasius-Grün-Str.26-28/1/16
Fax DW 92 3 99
Mail lo@buak.at

Štýrsko
8020 Graz
Mohsgasse 10
Fax DW 92 4 99
Mail lst@buak.at

Korutany
9010 Klagenfurt
Bahnhofstraße 24
Fax DW 92 5 99
Mail lk@buak.at

Tyrolsko
6020 Innsbruck
Südtirolerplatz 14-16
Fax DW 92 8 99
Mail lt@buak.at

Vorarlbersko
6900 Bregenz
Kaiserstraße 27
Fax DW 92 9 99
Mail lv@buak.at

BUAK

BAUARBEITER-URLAUBS-
UND ABFERTIGUNGSKASSE

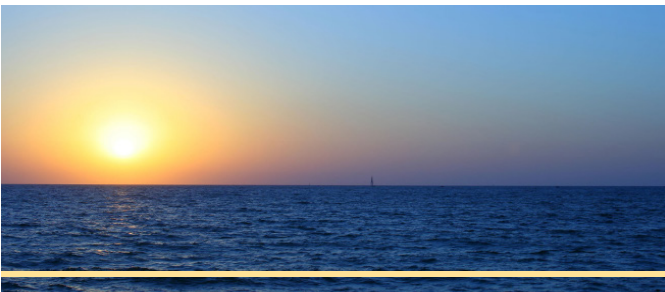


TÉMA DOVOLENÁ

PRÁVNÍ ÚPRAVA DOVOLENÉ PRO ZAMĚSTNANCE VE STAVEBNICTVÍ

podle ustanovení zákona o dovolené a
náhradách pracovníků ve stavebnictví (BUAG)

Revize: 01.08.2017



Cílem úpravy dovolené je umožnit nabytí nároku a čerpání dovolené také zaměstnancům ve stavebnictví, pro jejichž výkon zaměstnání jsou charakteristické sezónní přetržky.

NÁROKOVÉ TÝDNY

Zaměstnanci podniku, na který se vztahuje zákon o dovolené a náhradách pracovníků ve stavebnictví (BUAG), získávají za každý den zaměstnání jeden nárokový den. Podnik musí za každý den, kdy pracovníka zaměstnává, odvádět fondu BUAK příspěvek do fondu dovolené pro tohoto zaměstnance. Jestliže je například pracovník zaměstnaný v podniku jeden týden a tři dny, získává pro účely dovolené 1,6 nárokových týdnů.

NÁROK NA DOVOLENOU

Po dosažení 52 nárokových týdnů během jednoho kalendářního roku náleží pracovníkovi plný nárok na dovolenou v délce 25, resp. 30 pracovních dnů. Rozsah nároku se stanoví na základě odpracovaných započitatelných týdnů během jednoho kalendářního roku. Od začátku následujícího kalendářního roku běží nový rok pro výpočet dovolené a nárokové týdny se opět počítají zvlášť.

V průběhu roku může pracovník získat na základě započitatelného nároku pouze celé dny, případné zlomky se zaokrouhlí až na konci roku.

- do celkového počtu 1150 započitatelných nárokových týdnů (nárok na dovolenou v délce 25 dnů)

$$25 \times \text{počet nárokových týdnů} = \text{nárok na dovolenou}$$

52

Například 12,2 získaných nárokových týdnů
(25x12,2/52) = 5,9 dnů.

Během kalendářního roku pak lze uplatnit jen 5 dnů, ale po zaokrouhlení na konci roku činí nárok 6 dnů dovolené.

Výše náhrad za dovolenou je během roku stejná jako na konci kalendářního roku.

- od 1150 získaných nárokových týdnů (nárok na dovolenou v délce 30 dnů)

$$30 \times \text{počet nárokových týdnů} = \text{nárok na dovolenou}$$

52

ZÁNÍK NÁROKU NA DOVOLENOU

Nárok na dovolenou zaniká (propadá), jestliže zaměstnanec nevyčerpá dovolenou do 31. března třetího roku následujícího po kalendářním roce, ve kterém nárok na dovolenou vznikl.

ČERPÁNÍ DOVOLENÉ

Podmínkou pro čerpání dovolené je dohoda mezi podnikem/zaměstnavatelem a zaměstnancem ohledně termínu čerpání.

Dovolenou lze čerpat pouze během trvání pracovního poměru. Alternativní čerpání, kterým je finanční náhrada za nevyčerpanou dovolenou (čerpání dovolené u BUAK), může zaměstnanec požadovat pouze po skončení posledního pracovního poměru.

ŽÁDOST O DOVOLENOU

Když se zaměstnanec a podnik/zaměstnavatel dohodnou na čerpání dovolené, požádá podnik fond BUAK o vyplacení náhrad za dovolenou. Fond BUAK poukazuje náhrady za dovolenou buď podniku/zaměstnavateli, nebo přímo zaměstnanci ve formě čistých náhrad, a to podle toho, jestli má podnik zřízen u fondu BUAK depozitní účet podle § 8 odst. 3.

VÝŠE MZDY BĚHEM DOVOLENÉ

Mzda během dovolené se skládá z
50% náhrad mzdy
50% příspěvku na dovolenou.

NÁHRADNÍ PLNĚNÍ ZA DOVOLENOU

Prvořadým cílem zákona o dovolené a náhradách pracovníků ve stavebnictví (BUAG) je nabytí a čerpání nároku na dovolenou. Zákon přitom zavádí novou úpravu náhradního plnění za dovolenou. Fond BUAK přitom přebírá roli zaměstnavatele. Zaměstnanec získává při čerpání nárokové týdny.