

ZAPOČÍTANIE ĎALŠÍCH DÔB VÝKONU

PRÁCE

Informáciu pre zamestnanca dostanete vtedy, ak ste boli v príslušnom štvrtroku zamestnaní. Tento postup umožňuje dobrú kontrolu, aby ste mohli zrealizovať Vaše nároky.

Ak nebude pracovno-právny vzťah vo fonde BUAK zaevidovaný, predložte nám prosím do 8 mesiacov po odchode osobne nasledujúce podklady:

- úradný identifikačný doklad s fotografiou (platný vodičský preukaz, cestovný pas, občiansky preukaz)
- prihlášku a odhlášku v zdravotnej poisťovni (poskytne podnik)
- potvrdenie o zamestnaní alebo potvrdenie o zamestnaní a mzde (poskytne podnik)
- výplatná páska za 2 výplatné obdobia
- prípadne rozhodnutie Rakúskeho garančného fondu (IEF) resp. rozsudok Súdu pre záležitosti pracovného práva a sociálneho zabezpečenia

Po dôkladnom preskúmaní bude prijaté rozhodnutie, či dané zamestnanie môže byť započítané.

telefón klapka 5000
e-mail: kundendienst@buak.at
telefón klapka 1820
Email: sozialbetrugsbekämpfung@buak.at

Zákaznícky servis

Tel DW 5000
Fax DW 95 0 99
Mail kundendienst@buak.at

Služby Prepodniky

Tel DW 2000
Fax DW 93 0 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Betriebliche Vorsorgekasse

Tel DW 3000
Fax DW 93 0 99
Mail buak-bvk@buak.at

OTVÁRACIE HODINY

Viedeň
pondelok, utorok, štvrtok
8.00 hod. – 15.00 hod.
streda 8.00 hod. – 18.00 hod.
piatok 8.00 hod. – 12.00 hod.

Tirolsko, Korutánsko & Štajersko
pondelok až štvrtok
8.00 hod. – 15.00 hod.
piatok 8.00 hod. – 12.00 hod.

Horné Rakúsko, Salzburg &
Burgenland
pondelok až štvrtok
8.00 Uhr – 13.00 Uhr
piatok 8.00 hod. – 12.00 hod.

Vorarlberg
pondelok až piatok
8.00 hod. – 12.00 hod.

IMPRESUM
BUAK. Kliebergasse 1A, 1050 Viedeň

Všetky informácie, dokumenty na stiahnutie & formuláre na adrese:

MIESTA

Viedeň
1050 Wien
Kliebergasse 1A
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Burgenland
7000 Eisenstadt
Wiener Straße 7
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Salzburg
5020 Salzburg
Hans-Sachs-Gasse 5
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Horné Rakúsko
4020 Linz
Anastasio-Grün-Str.26-28/1/16
Fax DW 92 3 99
Mail lo@buak.at

Štajersko
8020 Graz
Mohsgasse 10
Fax DW 92 4 99
Mail lst@buak.at

Korutánsko
9010 Klagenfurt
Bahnhofstraße 24
Fax DW 92 5 99
Mail lk@buak.at

Tirolsko
6020 Innsbruck
Südtirolerplatz 14-16
Fax DW 92 8 99
Mail lt@buak.at

Vorarlberg
6900 Bregenz
Kaiserstraße 27
Fax DW 92 9 99
Mail lv@buak.at



VAŠE NÁROKY

OTÁZKY & ODPOVEDE

Kedy môžem požiadať BUAK
o započítanie doby výkonu práce?

Stav: 01.08.2017



Fond Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungskasse (BUAK) umožňuje zamestnankyniam/zamestnancom v stavebníctve nadobúdať nárok na dovolenku a odstupné aj vtedy, ak dochádza k opakovanému sezónnemu prerušovaniu dŕb výkonu práce alebo častej zmene podniku.

Okrem toho dochádza vďaka nariadeniu pre dni pracovného pokoja v zimnom období k predĺženiu zápočtu ročnej doby zamestnania a prostredníctvom náhrady v prípade nepriaznivého počasia je vyplácaných 60% aktuálnej mzdy, aj keď prácu nemožno vykonávať

VAŠE NÁROKY

DOVOLENKA

Bez ohľadu na to, koľkokrát prerušíte Vaše zamestnanie a ako dlho pracujete v príslušnom podniku: každý jeden deň zvyšuje Vaše nároky z fondu BUAK!

ODSTUPNÉ

Ak ste raz splnili podmienky nároku na odstupné podľa zákona BUAG (odstupné – staré nariadenie), zvyšuje každý deň zamestnania Váš nárok. Ak sa na Vás vzťahujú ustanovenia o odstupnom podľa zákona o doplnkovom dôchodkovom sporení zamestnancov a samostatne zárobkovo činných osôb /BMSVG/ (odstupné – nové nariadenie), zvyšuje sa Váš nárok v BUAK BVK (doplnková dôchodková spoločnosť).

VIANOČNÉ SVIATKY

Ak počas Vianočných sviatkov (24.12., 25.12., 26.12., 31.12., 01.01., 06.01.) nie ste na stavbe zamestnaní, získate za určitých predpokladov príspevok za tieto dni!

NÁHRADA V PRÍPADE NEPRIAZNIVÉHO POČASIA

V dôsledku nepriaznivého počasia často dochádza k tomu, že sa práce nedajú vykonávať. V takomto prípade dostanete od Vášho podniku 60% Vašej aktuálnej mzdy!

DOČASNÝ DÔCHODOK

Ak ste nadobudli dostatočnú dobu výkonu práce na stavbe, môžete na preklenutie do získania nároku na dôchodok dostávať až 18x 169,5 násobok Vašej prevažujúcej hodinovej mzdy v zmysle kolektívnej zmluvy z obdobia posledných 52 týždňov pre ukončením pracovno-právneho vzťahu. (pozri prospekt Dočasný dôchodok)

PREDPOKLAD

Zamestnanie môže byť započítané neodkladne len vtedy, ak BUAK oznámite nenahlásené obdobia do 8 mesiacov. Ak BUAK oznámite zamestnanie v podniku, na ktorý sa vzťahuje zákon BUAG, neskôr ako do 8 mesiacov po odchode, vzniká nárok z odpracovaných dní voči BUAK až vtedy, keď príslušný podnik uhradí požadované príspevky.

OZNAMOVACIA POVINNOSŤ PODNIKU

Na nasledujúcej strane sú uvedené podniky, na ktoré sa vzťahuje zákon BUAG. Táto zákonná úprava je záväzná, to znamená, že podnik musí byť účastníkom konania Zákona o nároku na dovolenku a na odstupné pre robotníkov v stavebníctve. Zároveň nie je prípustná dohoda medzi zamestnankyňou/zamestnancom a podnikom na obídenie zákona BUAG. V praxi sa napriek tomu stáva, že fondu Bauarbeiter-Urlaubs- und

Abfertigungskasse (BUAK) nie sú zamestnankyne/zamestnanci hlásení. Ak sa Vás takýto prípad týka, môžete uplatniť svoje nároky voči BUAK po predložení určitých dokladov. Bližšie informácie nájdete na nasledujúcej strane!

NA KTORÉ ZAMESTNANKYNE/KTORÝCH ZAMESTNANCOV SA VZŤAHUJE BUAG?

Zákon BUAG v podstate platí pre všetky zamestnankyne/všetkých zamestnancov, ktorí sú zamestnaní v podniku uvedenom v § 2 zákona BUAG.

Sem spadajú okrem iného:

stavebníctvo, stavebný priemysel, podniky pre armovacie práce a výstuže, podniky na stavbu hrádzí a zemné práce, podniky na výbrus komínov, podniky na úpravu fasád pre zatepľovanie, kamenárske podniky, pokrývačské podniky, dláždičské podniky, peciarske, pokladačské a obkladačárske podniky, tesárske podniky, podniky na hĺbenie studní, podniky na hĺbkové vrty, podniky na prenájom lešení, podniky na prenájom stavebných strojov, podniky na izolačné práce, asfaltárske práce, podniky na pokrývacie práce, podlahárske podniky, podniky na pokládku terrazzo podláh, umelecké kamenárstva, štukatárske podniky a podniky suchej výstavby, a pod. dočasné zamestnávateľské podniky pre zamestnankyne/zamestnancov, ktorí sú prijatí alebo skutočne prevažne využití na poskytovanie pre činnosti, ktoré podľa svojho charakteru spadajú pod oblasti činnosti podnikov podľa § 2 ods.1 písmeno a – g BUAG.