

NÁHRADNÉ PLNENIE ZA DOVOLENK

Prednostným cieľom zákona o nároku na dovolenku a odstupné pre stavebných robotníkov je získanie nároku na dovolenku a jej čerpanie. Nová právna úprava sa týka náhradného plnenia za dovolenku. Pri ňom preberá BUAK funkciu zamestnávateľa. Pri poberaní dávok získava zamestnanec / zamestnankyňa týždne nároku. Náhradné plnenie za dovolenku musí nadväzovať na ukončený pracovný pomer. Po ukončení pracovného pomeru sa nároky, ktorým hrozí prepadnutie, automaticky vyplatia vo forme náhradného plnenia za dovolenku.

VYROVNANIE

Pri zmene odvetvia môže zamestnanec / zamestnankyňa tiež požiadať v BUAK o vyrovnanie otvorených týždňov nároku.

VYPLATENIE

- Predpokladom pre vyplatenie je, že zamestnanec / zamestnankyňa minimálne 6 mesiacov nie je v platnom pracovnom pomere, ktorý by podliehal BUAG.
- Po predložení rozhodnutia o priznaní dôchodku resp. dočasného dôchodku alebo keď zamestnanec/zamestnankyňa zomrie, šesťmesačná lehota odpadá a vyrovnanie je splatné okamžite..

Keďže ako náhradné plnenie za dovolenku, tak aj vyrovnanie podliehajú povinnosti sociálneho poistenia, zamestnanec / zamestnankyňa získava poistné obdobie a odpadá ako vyplácanie podpory v nezamestnanosti tak aj dôchodku v priebehu poberania náhradného plnenia za dovolenku alebo vyrovnania.

VAŠE PROBLÉMY SÚ PRE NÁS DÔLEŽITÉ!

Zákaznícky servis

Tel DW 5000
Fax DW 95 0 99
Mail kundendienst@buak.at

Služby Prepodniky

Tel DW 2000
Fax DW 93 0 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Betriebliche Vorsorgekasse

Tel DW 3000
Fax DW 93 0 99
Mail buak-bvk@buak.at

OTVÁRACIE HODINY

Viedeň
pondelok, utorok, štvrtok
8.00 hod. – 15.00 hod.
streda 8.00 hod. – 18.00 hod.
piatok 8.00 hod. – 12.00 hod.
Tirolsko, Korutánsko & Štajersko
pondelok až štvrtok
8.00 hod. – 15.00 hod.
piatok 8.00 hod. – 12.00 hod.
Horné Rakúsko, Salzburg &
Burgenland
pondelok až štvrtok
8.00 Uhr – 13.00 Uhr
piatok 8.00 hod. – 12.00 hod.

Vorarlberg
pondelok až piatok
8.00 hod. – 12.00 hod.

IMPRESUM
BUAK. Kliebergasse 1A, 1050 Viedeň

Všetky informácie, dokumenty na stiahnutie & formuláre na adrese:

MIESTA

Viedeň
1050 Wien
Kliebergasse 1A
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Burgenland
7000 Eisenstadt
Wiener Straße 7
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Salzburg
5020 Salzburg
Hans-Sachs-Gasse 5
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Horné Rakúsko
4020 Linz
Anastasius-Grün-Str.26-28/1/16
Fax DW 92 3 99
Mail lo@buak.at

Štajersko
8020 Graz
Mohsgasse 10
Fax DW 92 4 99
Mail lst@buak.at

Korutánsko
9010 Klagenfurt
Bahnhofstraße 24
Fax DW 92 5 99
Mail lk@buak.at

Tirolsko
6020 Innsbruck
Südtirolerplatz 14-16
Fax DW 92 8 99
Mail lt@buak.at

Vorarlberg
6900 Bregenz
Kaiserstraße 27
Fax DW 92 9 99
Mail lv@buak.at

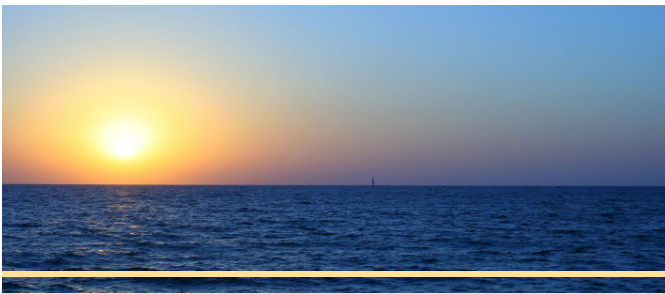


ČASŤ DOVOLENKA

USMERNENIE O DOVOLENÁCH PRE STAVEBNÝCH ROBOTNÍKOV/ STAVEBNÉ ROBOTNÍČKY

podľa ustanovení zákona o nároku na dovolenku a odstupné pre robotníkov v stavebníctve (BUAG)

Stav k: 01.08.2017



Cieľom usmernenia o dovolenkách je, aby bolo aj stavebným robotníkom / robotníčkam, ktorých pracovný rytmus je ovplyvňovaný sezónnymi prestávkami, umožnené získanie nároku na dovolenku a jej čerpanie.

TÝŽDEŇ NÁROKU

Zamestnanec / zamestnankyňa, ktorý / ktorá je zamestnaný / zamestnaná v podniku, ktorý podlieha zákonu o nároku na dovolenku a odstupné (BUAG), získa za každý deň zamestnania jeden deň nároku na dovolenku. Za toto musí podnik odvieť do fondu BUAK za každý deň zamestnania príplatok pre zamestnanca / zamestnankyňu v segmente dovolenka. Napríklad, ak je zamestnanec / zamestnankyňa v podniku zamestnaný / zamestnaná jeden týždeň a tri dni, získa 1,6 týždňa nároku v segmente dovolenka.

NÁROK NA DOVOLENKU

Po dosiahnutí 52 týždňov nároku v rámci jedného kalendárneho roka vzniká plný nárok na dovolenku vo výške 25 resp. 30 pracovných dní. Nárok vzniká vo vzťahu k odpracovaným pracovným týždňom v rámci jedného kalendárneho roka.

Nasledujúcim kalendárnym rokom začína nový dovolenkový rok a začína nové započítavanie týždňov nároku.

Za obdobie v priebehu roka sa nadobúda iba nárok v celých dňoch, nárok na dovolenku sa obchodne zaokrúhľuje až na konci roka.

☐ do 1150 nazbieraných týždňov nároku (nárok na dovolenku 25 dní)

$$\frac{25 \times \text{počet týždňov nároku}}{52} = \text{nárok na dovolenku}$$

Napríklad výsledkom 12,2 nazbieraných týždňov nároku (25x12,2/52) je 5,9 dňa.

Počas kalendárneho roka je možné uplatniť iba 5 dní, na konca roka to zodpovedá 6 dovolenkovým dňom.

Výška odmeny za dovolenku je v priebehu roka rovnaká ako na konci kalendárneho roka.

☐ od 1150 nazbieraných týždňov nároku (nárok na dovolenku 30 dní)

$$\frac{30 \times \text{počet týždňov nároku}}{52} = \text{nárok na dovolenku}$$

PREPADNUTIE NÁROKU NA DOVOLENKU

Nárok na dovolenku prepadne, ak zamestnanec / zamestnankyňa nevyčerpá dovolenku do 31. marca tretieho nasledujúceho roku po kalendárnom roku, v ktorom nárok na dovolenku vznikol.

ČERPANIE DOVOLENKY

K čerpaniu dovolenky je potrebná vzájomná dohoda medzi podnikom a zamestnancom / zamestnankyňou.

Dovolenku je možné čerpať iba počas platného pracovného pomeru. Alternatívne je možné, aby si zamestnanec / zamestnankyňa uplatnil / -a náhradné plnenie za dovolenku (čerpanie dovolenky v BUAK) v nadväznosti na posledný pracovný pomer.

PODANIE O DOVOLENKU

Po tom, čo bola dohodnutá dovolenka medzi podnikom a zamestnancom / zamestnankyňou, podá podnik v BUAK žiadosť o odmenu za dovolenku. Podľa toho, či má podnik zriadený účet dôverníckej správy podľa §8 ods.3 alebo nie, poukáže BUAK odmenu za dovolenku podniku alebo ako netto odmenu za dovolenku priamo zamestnancovi / zamestnankyni.

Zamestnanec / zamestnankyňa má nárok na to, aby dostal odmenu za dovolenku ešte pred nástupom na dovolenku.

VÝŠKA ODMENY ZA DOVOLENKU

Odmena za dovolenku sa skladá z
50% náhrady za mzdu a
50% príplatku za dovolenku