

## ISPLATA OTPREMNINE

- ☐ Preduvjet za isplatu jest da zaposlenik/ca najmanje dvanaest mjeseci nije u pravom radnom odnosu koji podliježe BUAG-u ili da u tom razdoblju ne prima naknadu za premošćivanje u skladu sa čl. 131 BUAG-a.
- ☐ Ako se predoči rješenje o mirovini ili ako zaposlenik/ca umre, otpada rok od dvanaest mjeseci i otpremnina dopijeva odmah. Skraćeno vrijeme čekanja vrijedi i u slučaju prestanka zaposlenja nakon poroda.

## VISINA OTPREMNINE

- mjesečna plaća
- + 1/12 naknade za godišnji odmor
- + 1/12 božićnice
- = mjesečna naknada
  
- mjesečna naknada x pravo na otpremninu
- = bruto otpremnina
- 6% poreza na plaću
- = neto otpremnina

## ZASTARIJEVANJE PRAVA NA OTPREMNINU

Pravo na otpremninu zastarijeva ako je radnik/ca ne zatraži od BUAK-a u roku od 3 godine nakon dospijea (dvanaest mjeseci nakon prestanka rada u građevinskom sektoru).

### Služba za korisnike

Tel DW 5000  
Fax DW 95 0 99  
Mail kundendienst@buak.at

### Betriebliche Vorsorgekasse

Tel DW 3000  
Fax DW 93 0 99  
Mail buak-bvk@buak.at

### Operativna Podrška

1050 Beč  
Kliebergasse 1a  
Tel DW 2100  
Fax DW 92 1 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

## RADNO VRIJEME

Beč  
ponedjeljak, utorak, četvrtak  
8.00 h – 15.00 h  
srijeda 8.00 h – 18.00 h  
petak 8.00 h – 12.00 h

Tirol, Koruška i Štajerska  
ponedjeljak – četvrtak  
8.00 h – 15.00 h  
petak 8.00 h – 12.00 h

Gornja Austrija, Salzburg i  
Gradišće  
ponedjeljak – četvrtak  
8.00 h – 13.00 h  
petak 8.00 h – 12.00 h

Vorarlberg  
ponedjeljak – petak  
8.00 h – 12.00 h

IMPRESSUM  
BUAK, Kliebergasse 1A, 1050 Beč

## MJESTA

Beč  
1050 Beč  
Kliebergasse 1A  
Fax DW 92 1 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Gradišće  
7000 Eisenstadt  
Wiener Straße 7  
FaxDW 92 1 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Salzburg  
5020 Salzburg  
Hans-Sachs-Gasse 5  
FaxDW 92 1 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Gornja Austrija  
4020 Linz  
Anastasius-Grün-Str.26-28/1/16  
Fax DW 92 3 99  
Mail lo@buak.at

Štajerska  
8020 Graz  
Mohsgasse 10  
FaxDW 92 4 99  
Mail lst@buak.at

Koruška  
9010 Klagenfurt  
Bahnhofstraße 24  
FaxDW 92 5 99  
Mail lk@buak.at

Tirol  
6020 Innsbruck  
Südtirolerplatz 14-16  
FaxDW 92 8 99  
Mail lt@buak.at

Vorarlberg  
6900 Bregenz  
Kaiserstraße 27  
FaxDW 92 9 99  
Mail lv@buak.at



## PODRUČJE OTPREMNINA

### PROPIS O OTPREMNINGAMA ZA GRAĐEVINSKE RADNIKE/CE

u skladu s odredbama Zakona o isplati  
naknada za godišnji odmor i otpremnina  
građevinskim radnicima  
(BUAG)

Stanje na dan: 01.08.2017.



Temeljna ideja kod utvrđivanja prava na otpremninu bila je da se “neovisnost o radu za određenog poslodavca” koja postoji pri reguliranju prava građevinskih radnika na naknadu za godišnji odmor proširi i na otpremninu. To znači da se prilikom obračuna prava na otpremninu zbrajaju razdoblja zaposlenja kod različitih poslodavaca.

Tako je od 1. listopada 1987. na snazi Propis o otpremninama prema BUAG-u.

## ŠTO PROPIS ZNAČI ZA ZAPOSLNIKA/CU

Sljedeće odredbe vrijede samo za građevinske radnice/ce koji su ispunili preduvjet za stjecanje prava na otpremninu najkasnije do 31.12.2005.

U suprotnome podliježu odredbama BMSVG-a (Zakona o mirovinskom osiguranju zaposlenika u poduzećima i samozaposlenih osoba).



## PRAVO NA OTPREMNINU

Za stjecanje prava na otpremninu u građevinarstvu građevinski radnici/e moraju dokazati da su bili u radnom odnosu neprekidno 3 godine (156 tjedana zaposlenja) kod istog poslodavca ili da su bili zaposleni najmanje 92 tjedna zaposlenja unutar trogodišnjeg razdoblja u sklopu jednog ili više radnih odnosa kod istog poslodavca, pri čemu svaki prekid smije trajati najviše 22 tjedna zaposlenja, a na kraju tog razdoblja moraju biti zaposleni kod tog poslodavca. Nakon ispunjenja opisanog preduvjeta za ostvarenje prava, radniku se uračunavaju naredni radni odnosi, neovisno o tome za kojeg poslodavca radi, osim ako do završetka radnog odnosa dođe:

- sporazumnim raskidom
- otkazom od strane radnika/ce
- u slučaju neutemeljenog prijevremenog prestanka zaposlenja od strane radnika ili
- ako je radnik/ca sam skrivio svoj otkaz

Pravo na otpremninu povećava se ovisno o ostvarenim tjednima zaposlenja, pri čemu se primjenjuju granične vrijednosti. U nastavku navodimo detaljan prikaz visina mjesečnih naknada:

- nakon 156 tjedana zaposlenja  
2 mjesečne naknade
- nakon 260 tjedana zaposlenja  
3 mjesečne naknade
- nakon 520 tjedana zaposlenja  
4 mjesečne naknade
- nakon 780 tjedana zaposlenja  
6 mjesečnih naknada
- nakon 1040 tjedana zaposlenja  
9 mjesečnih naknada
- nakon 1300 tjedana zaposlenja  
12 mjesečnih naknada

Ako se otpremnina isplaćuje u skladu s BUAG-om, na zaposlenika/cu se od narednog radnog odnosa automatski primjenjuje Propis o otpremninama u skladu s BMSVG-om.